

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ИНДЕКС СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ

В соответствии с новыми Стандартами GRI в базовом варианте Отчет сфокусирован прежде всего на тех вопросах, которые наиболее существенны для Компании и ее заинтересованных сторон и которые были выявлены в процессе оценки существенности¹. В индекс включены «Базовые индикаторы результативности», разработанные РСПП для использования в корпоративных социальных отчетах.

ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ:

- **существенность;**
- **охват заинтересованных сторон;**
- **контекст;**
- **полнота;**
- **сбалансированность;**
- **сопоставимость;**
- **точность;**
- **своевременность;**
- **ясность;**
- **надежность.**

Элемент GRI	Индикатор GRI	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	№ индикатора РСПП	Комментарии
УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
GRI 101	ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА	1–2		
GRI 102	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ			
102-1	Название организации	10		
102-2	Деятельность, бренды, продукты, услуги	10–11		
102-3	Расположение головного офиса			Российская Федерация, 190000, г. Санкт-Петербург, ул. Почтамтская, д. 3–5
102-4	География деятельности	10		
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	9–11		
102-6	Рынки, на которых работает организация	10–11, 20–22		
102-7	Масштаб организации	10–11, 68, 116		
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	68		
102-9	Цепочка поставок	33, 89		
102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок			За отчетный период существенных изменений не произошло
102-11	Применение принципа предосторожности			Принцип предосторожности является основополагающим принципом, которым руководствуется Компания при планировании и осуществлении своей деятельности. Развернутое объяснение см. в Отчете об устойчивом развитии Компании за 2010 год, с. 99

¹ — См. раздел «Об Отчете» данного Отчета.

Элемент GRI	Индикатор GRI	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	№ индикатора РСПП	Комментарии
102-12	Внешние инициативы, которые поддерживает организация		1.1	В настоящее время Компания формально не присоединилась к какой-либо из таких инициатив. При этом Компания руководствуется принципами, зафиксированными в международном стандарте ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности) и публикует отчетность об устойчивом развитии, ориентированную на Руководство Глобальной инициативы по отчетности (GRI)
102-13	Членство в ассоциациях			Компания входит в Союз нефтеэкспортеров России (СОНЭК), Ассоциацию менеджеров, Ассоциацию европейских производителей масел ATIEL (Association Technique de l'Industrie Européenne des Lubrifiants)
102-14	Заявления от ключевых лиц, принимающих решения в Компании	6–7		
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	10–11, 19–21, 23, 32, 38–39, 40–42, 55, 66, 86–87, 96, 101, 116–117		
102-16	Принципы, ценности, стандарты и нормы поведения	46, 48, 51–52, 61, 66		
102-17	Механизмы консультаций по вопросам этики	49, 51		
102-18	Структура управления	47		
102-19	Порядок делегирования полномочий	47, 53–54, 67, 87, 117		
102-20	Руководитель/руководители, ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем	42, 47, 53–54, 67, 87, 117		
102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	47–48	3.1.12	
102-23	Председатель высшего органа управления	Председатель высшего органа корпоративного управления не является также исполнительным директором		
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Подробнее в Годовом отчете «Газпром нефти» за 2017 год, опубликованном на сайте: http://ir.gazprom-neft.ru/news-and-reports/ , раздел «Система управления»		
102-25	Конфликт интересов	49		
102-26	Роль высшего органа управления в определении целей, принципов и стратегии	42, 47–48, 52, 53, 54, 86, 117		
102-27	Меры, применяемые для выработки и повышения осведомленности членов высшего органа корпоративного управления в отношении экономической, экологической и социальной проблематики	46		

Элемент GRI	Индикатор GRI	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	№ индикатора РСПП	Комментарии
102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	48		
102-29	Роль высшего органа управления в определении и управлении экономическим, экологическим и социальным воздействием	42		
102-30	Эффективность процесса управления рисками	53–55		
102-31	Частота анализа экономического, экологического и социального воздействия, рисков и возможностей высшим органом корпоративного управления	53–55		
102-32	Должность лица, официально подтверждающего и утверждающего отчет организации и обеспечивающего охват всех существенных аспектов			Председатель Правления ПАО «Газпром нефть» А. В. Дюков
102-33	Процесс информирования высшего органа управления о критически важных вопросах	Подробнее в Годовом отчете «Газпром нефти» за 2017 год, опубликованном на сайте: http://ir.gazprom-neft.ru/news-and-reports/ , раздел «Система управления»		
102-34	Характер и общее количество критически важных вопросов	48		
102-35	Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга			
102-36	Процесс определения размера вознаграждения			
102-37	Участие заинтересованных сторон в определении вознаграждения	Подробнее в Годовом отчете «Газпром нефти» за 2017 год, опубликованном на сайте: http://ir.gazprom-neft.ru/news-and-reports/ , раздел «Система управления»		
102-38	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников			Не раскрывается исходя из соображений защиты персональной информации
102-39	Процент роста общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников			Не раскрывается исходя из соображений защиты персональной информации
102-40	Список заинтересованных сторон	56		
102-41	Процент сотрудников, охваченных коллективными договорами	74	3.1.4	
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон			
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	56		К ключевым заинтересованным сторонам Компания относит стороны, интересы которых наиболее ощутимо связаны с ее деятельностью и которые в свою очередь могут оказать наиболее значительное влияние на способность Компании реализовать свои стратегические цели

Элемент GRI	Индикатор GRI	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	№ индикатора РСПП	Комментарии
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	56–59, 74, 91, 119, 142–143		
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Подробнее в Годовом отчете «Газпром нефти» за 2017 год, опубликованном на сайте: http://ir.gazprom-neft.ru/news-and-reports/		
102-46	Методика определения содержания отчета и границ существенных тем	3–5		
102-47	Список существенных тем	3–5		
102-48	Результаты всех переформулировок, приведенных в предыдущих отчетах, и их причины			В Отчете не содержится переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах
102-49	Существенные изменения охвата и границ существенных тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами	3–5		
102-50	Отчетный период	2017 г.		
102-51	Дата выпуска последнего предыдущего отчета	Май 2016 г.		
102-52	Цикл отчетности	Календарный год		
102-53	Контактное лицо для вопросов по отчету			Контакты для обращений: Блок корпоративных коммуникаций. Почтовый адрес: Российская Федерация, 190000, г. Санкт-Петербург, ул. Почтамтская, д. 3–5. Тел: +7 (812) 363–31–52. Факс: +7 (812) 363–31–51. Электронная почта: bkk@gazprom-neft.ru
102-54	Указание на уровень применения GRI: основной или расширенный	Базовый (Core)		
102-55	Указатель содержания GRI	145–153		
102-56	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчета	2		
GRI 103	ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ			
103-1	Раскрываемые темы и их границы	3–5		
103-2	Подходы к управлению и их компоненты	См. ниже в графах «Подходы к управлению»		
103-3	Оценка эффективности подходов к управлению	каждого из показателей GRI		
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ				
GRI 201	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ			
	Подходы к управлению	11–12, 18–21, 23, 38		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	10–11, 18–19, 20–22, 33, 72–73	1.2, 1.3, 1.4, 1.6, 1.7	Подробнее о сведениях о капитале Компании в Годовом отчете «Газпром нефти» за 2017 год, опубликованном на сайте: http://ir.gazprom-neft.ru/news-and-reports/ , Приложение «Консолидированная финансовая отчетность»

Элемент GRI	Индикатор GRI	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	№ индикатора РСПП	Комментарии
201-2	Финансовые и иные риски и возможности, связанные с изменением климата	55, 96–97, 101		
201-3	Обязательства организации по пенсионному плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы			В соответствии с законодательством Российской Федерации Компания выполняет свои обязательства посредством отчислений в Пенсионный фонд
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства			В отчетном периоде Компания не получала финансовой помощи от государства
GRI 202	ПРИСУТВИЕ НА РЫНКАХ			
	Подходы к управлению	10–11, 20–21		
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разных полов к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	71		Уровень заработной платы в Компании соответствует среднему уровню по отраслевому рынку труда
GRI 203	НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ			
	Подходы к управлению	10–11, 33, 38, 41, 42–43, 116		
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	123		
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	18–19, 72–73, 123		
GRI 204	ПРАКТИКИ ЗАКУПОК			
	Подходы к управлению	33		
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	32–33		
GRI 205	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
	Подходы к управлению	52		
205-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски			В Компании функционирует корпоративная система управления рисками, охватывающая все подразделения и предприятия Компании. Оценка рисков производится регулярно
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	52		
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры			В отчетном году случаев коррупции не выявлено
GRI 206	НЕДОБРОСОВЕСТНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ			
	Подходы к управлению	52		
206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты			Компания не противодействует конкуренции. Руководством Компании утверждена Политика в области соблюдения антимонопольного законодательства. В Компании последовательно реализуются меры, направленные на предупреждение и минимизацию антимонопольных рисков. В 2017 г. ФАС не возбуждала антимонопольных дел в отношении ПАО «Газпром нефть»

Элемент GRI	Индикатор GRI	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	№ индикатора РСПП	Комментарии
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ				
GRI 302	ЭНЕРГИЯ			
	Подходы к управлению	86–87, 106		
302-1	Потребление энергии внутри организации	108, 110	2.2	
302-2	Потребление энергии за пределами организации			Учет не ведется в связи с отсутствием законодательных требований
302-3	Энергоемкость	108–111	2.2.1	
302-4	Сокращение энергопотребления	108–111		
302-5	Снижение потребности в энергии продуктов и услуг	108–111		
GRI 303	ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ			
	Подходы к управлению	86–87, 96–97		
303-1	Водозабор в разбивке по источникам	102	2.3	
303-2	Источники воды, на которые водозабор организации оказывает существенное воздействие			Водозабор Компании не оказывает существенного влияния на источники воды. Компания не осуществляет водозабор из источников, признанных уязвимыми, охраняемыми государством, особенно ценными для местных сообществ и с точки зрения биоразнообразия
303-3	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	102	2.4	
GRI 304	БИОРАЗНООБРАЗИЕ			
	Подходы к управлению	86–87, 96–97		
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям			В границах особо охраняемых природных территорий федерального и регионального значения производственные активы отсутствуют. Редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено
304-2	Существенное воздействие деятельности, продуктов, услуг организации на биоразнообразии			Однако, планируя экономическую деятельность, Компания тщательно оценивает потенциальные экологические риски и стремится избежать серьезных или необратимых нарушений окружающей среды
304-3	Сохраненные или восстановленные места обитания	105		
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список Международного союза охраны природы и Национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации			На участках размещения производственных активов, редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено
GRI 305	ВЫБРОСЫ			
	Подходы к управлению	86–87, 96–97		
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	101		
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	101		

Элемент GRI	Индикатор GRI	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	№ индикатора РСПП	Комментарии
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	100–101		
305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	100–101		
GRI 306	СБРОСЫ И ОТХОДЫ			
	Подходы к управлению	86–87, 96–97		
306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	98, 103, 138	2.7 2.7.2	
306-2	Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения	104, 139	2.8	
306-4	Транспортировка опасных отходов			Компания не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработки отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции
306-5	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние сброс сточных вод организацией	100–101		Показатель раскрыт частично
GRI 307	СОБЛЮДЕНИЕ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА			
	Подходы к управлению	86–87, 96–97		
307-1	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства, количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	138	2.10	
СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ				
GRI 401	ПЕРСОНАЛ			
	Подходы к управлению	66		
401-1	Общее количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	140–141	3.1.1 3.1.2 3.1.3	
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, которые работают на условиях полной занятости, и не предоставляемые временным сотрудникам	72–73		
GRI 402	ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА			
	Подходы к управлению			
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении			Компания следует Трудовому кодексу Российской Федерации, где определен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации: не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий

Элемент GRI	Индикатор GRI	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	№ индикатора РСПП	Комментарии
GRI 403	ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ			
	Подходы к управлению	66, 88		
403-1	Представительство работников в совместных комитетах по охране труда и безопасности	74		
403-2	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессио- нальных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсут- ствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	92–93	3.1.5 3.1.6 3.1.7 3.1.8	
403-3	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	92–93		
403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в соглашениях с профсоюзами	74		
GRI 404	ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ			
	Подходы к управлению	66, 75		
404-1	Среднее количество часов обучения на человека в год	75	3.1.10	
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	75–80		
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	81		
GRI 405	РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ			
	Подходы к управлению	51, 66		
405-1	Состав руководящих органов и персонала в целом с разбивкой по полу и возрасту	48		Подробнее в Годовом отчете «Газпром нефти» за 2017 год, опубликованном на сайте: http://ir.gazprom-neft.ru/news- and-reports/ , раздел «Система управления»
405-2	Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин			В Компании установлен одинаковый базовый оклад для мужчин и женщин
GRI 406	Отсутствие дискриминации на рабочем месте	51		

Элемент GRI	Индикатор GRI	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	№ индикатора РСПП	Комментарии
GRI 407	СВОБОДА АССОЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ			
	Подходы к управлению	51		
407-1	Выявленные подразделения и постав- щики, у которых право на использо- вание свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нару- шаться или подвергаться существен- ному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав		3.2.1	В отчетный период не выявлено
GRI 410	ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ			
	Подходы к управлению	51		
410-1	Тренинги для сотрудников служб безопасности по политикам и процедурам в сфере соблюдения прав человека	51–52		
GRI 411	Права коренных и малочисленных народов	51, 119		
GRI 413	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ			
	Подходы к управлению	116–117		
413-1	Процент подразделений с реализован- ными программами взаимодействия с местными сообществами, програм- мами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ		3.3.3	Программы взаимодействия с местными сообществами реали- зуются на всех ключевых пред- приятиях Компании
413-2	Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	117, 119		При осуществлении производ- ственной деятельности суще- ствует риск отрицательного воз- действия на окружающую среду. Компания реализует программы деятельности по минимизации данного риска. Показатели эколо- гического воздействия Компании и результаты ее природоохранных программ приведены в разделе «Безопасное развитие» данного Отчета
GRI 414	ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ НА СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОРГАНИЗАЦИИ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ			
	Подходы к управлению	33		
414-1	Количество новых поставщиков, прошедших оценку соответствия требованиям	33, 89		